




# ***Ny vej Fremtidens Badminton***

*Klubberne i centrum*

Anbefalinger  
Arbejdsgruppen, august 2011



Idrættens Hus  
Brøndby Stadion 20 • DK-2605 Brøndby  
Bank: 2217 839013333 • CVR: 1369 3315



## Indhold

<b>CENTRALE ANBEFALINGER</b> .....	3
Tema: Lovgrundlag og politisk organisering. ....	3
Tema: Aktiviteter .....	4
Tema: Økonomi, herunder ny kontingentmodel .....	5
<b>ANBEFALINGER</b> .....	7
Fælles lovgrundlag .....	8
Opdeling i regionale enheder .....	9
Demokratiske spilleregler .....	9
Den politiske struktur .....	10
Den regionale politiske struktur .....	11
Obligatoriske og landsdækkende aktiviteter .....	12
Drift og udvikling af aktiviteter .....	14
Én økonomi – én juridisk enhed.....	14
Kredsøkonomien .....	15
Kontingentopkrævning.....	17
Ny kontingentmodel.....	17
Decentral administrativ opbakning.....	18
<b>BAGGRUND OG UDFORDRINGER</b> .....	20
De centrale udfordringer i Badminton Danmark.....	20
Flere giver mere og organisationsudvikling .....	23
Proces og arbejdet indtil i dag.....	24

## **CENTRALE ANBEFALINGER**

Arbejdsgruppen præsenterer her de mest centrale anbefalinger til ændringer i den nuværende struktur.

På side 7 til 18 er alle anbefalinger nedskrevet og de bagvedlæggende arbejdsoplysninger fra underarbejdsgrupperne, herunder forslag til tidsplan for videre proces og implementering, findes i bilagsdelen.

### **Tema: Lovgrundlag og politisk organisering.**

Anbefaler en ny politisk struktur for Badminton Danmark og kredsene samt, hvordan love for Badminton Danmark og kredsene vil se ud i den nye struktur. Arbejdsoplysninger findes i bilag 2.

Udgangspunktet for opdelingen af de regionale enheder er den kredsinddeling som er gældende nu. Badminton Danmark består af klubber, som er medlem af forbundet og klubberne har et geografisk tilhørsforhold til en kreds/regional enhed.

Årsmødet er fortsat Badminton Danmarks øverste myndighed og hver klub har én stemme på Badminton Danmarks årsmøde.

Der udarbejdes ét lovsæt, der rummer de love, som gælder for Badminton Danmark og kredsene.

Politisk består Badminton Danmark af en forbundsbestyrelse og en række kredsbestyrelser, som vælges i overensstemmelse med lovene. Bestyrelsen består af 7 personer, som alle vælges på årsmødet. Formanden vælges direkte ligesom to personer fra hhv øst og vest med ansvar for kontakt/dialog med kredsene i henholdsvis øst og vest. Bestyrelsen konstituerer herefter sig selv.

Personer, der opstiller til en post, der kræver valg, skal annoncere sit kandidatur senest 30 dage før valget finder sted.

Kredsbestyrelsen består af minimum 3 personer: en formand, en økonomiansvarlig og en aktivitetsansvarlig. Kredsene kan derudover frit vælge at supplere bestyrelsen med flere personer. Dette sker ved beslutning på kredsens årsmøde og indskrives i kredsens forretningsorden.

Kredsene fastsætter selv sin forretningsorden og arbejdsform under hensyntagen til de deadlines, der udstikkes i forbindelse med forbundets virke. Kredsene bliver i samarbejde med ressourcepersoner fra forbundet ansvarlige for, at de obligatoriske aktiviteter, bliver gennemført i kredsene.

Derudover beslutter kredsene selv hvilke lokale aktiviteter, som de vil gennemføre. De må dog ikke erstatte eller modvirke de obligatoriske aktiviteter, men være et lokalt supplement til disse.

## Tema: Aktiviteter

Anbefaler konkrete aktiviteter, der i en ny struktur gøres obligatoriske og landsdækkende, herunder anbefaling til hvordan drift og udvikling af aktiviteterne skal ske samt placering af opgaver centralt og regionalt. Arbejdsplaner findes i bilag 3.

Arbejdsgruppen anbefaler bl.a., at følgende aktiviteter bliver gjort obligatoriske:

- Fælles holdturnering (senior)
- Fælles holdturnering (ungdom)
- Fælles mesterskaber / opbakning til fælles mesterskaber
- Bredde (ungdom)
- Bredde (voksne)
- Ferieaktiviteter (børn)

Og har udarbejdet beskrivelser af de forskellige aktiviteter. Der er primært tale om sportslige aktiviteter, men de arbejdsgrupper, der har udarbejdet de forskellige aktivitetskoncepter indenfor dette område, har givet udtryk for, at der kunne være andre aktiviteter, som også kunne tænkes ind på samme måde som de sportslige.

De obligatoriske aktiviteter drives og udvikles af de fagfolk, som har viden, kompetence og interesse for de enkelte aktiviteter. Der vil være brug for, at der sker en koordinering af de enkelte aktiviteter og aktiviteterne i mellem. Der vil derfor være behov for, at der i hver kreds er mindst en person, som kan deltage i en faggruppe, der på landsplan udvikler aktiviteten og koordinerer afviklingen af de enkelte arrangementer, der gennemføres i kredsene.

I forbindelse med afviklingen af de enkelte arrangementer knyttes administrativ bistand fra ansatte i administrationen, ligesom ansatte - primært konsulenterne - vil fungere som tovholdere på de forskellige aktiviteter.

Det bemærkes, at der udestår drøftelse vedr. bl.a. aktivitetsområderne dommer og veteran og det anbefales, at det arbejde igangsættes hurtigst muligt.

På uddannelsesområdet er der tidligere truffet beslutning om en central styring med regional forankring og opbakning. En række kredse har allerede overgivet opgaven til administrationen centralt og andre kredse vil i en kortere overgangsfase, helt eller delvist, selv løse opgaven.

## Tema: Økonomi, herunder ny kontingentmodel

Anbefaler hvordan Badminton Danmark i en ny struktur håndterer budget, regnskab integreret med kredsøkonomi, samt hvordan rammerne om en ny kontingentmodel kan se ud. Arbejdspapirer findes i bilag nr. 4-8.

Arbejdsgruppen anbefaler bl.a.:

I den nye struktur bliver forbund og kredse én juridisk enhed og der vil således fremover være ét samlet regnskab for hele Badminton Danmark, hvori kredsenes budget og regnskab integreres, men holdes på separate konti.

Forbundsøkonomien, herunder kredsbevillingerne, fastsættes på et årligt budgetmøde, hvor der forud herfor er afholdt dialogmøde med kredsbestyrelser. Kredsenes økonomiske midler dels gennem bloktilskud fra forbundet fastsat på budgetmøde samt ved at generere økonomisk overskud på regionale aktiviteter, der er brugerfinansieret. Processen for kredsenes budgetlægning og regnskabsafregning indskrives i lovene for Badminton Danmark. Se pengestrøm og årshjul i bilag nr. 5 og 6.

Kredsenes råder over de kredsformuer, der eksisterer ved indtræden i den nye struktur.

Der opkræves kun et kontingent pr. klub, som betales til Badminton Danmarks økonomifunktion, og ikke som i dag til Badminton Danmark og kredsen. Kredsenes økonomi sammensættes af bloktilskud og indtægter fra afholdte aktiviteter, som kredsen selv initierer.

Der tilbydes en differentieret kontingentmodel baseret på en kategorisering af klubberne i forhold til, hvor meget den enkelte klub bruger de tilbud og ydelser som Badminton Danmark leverer. Den nye kontingentmodel er bl.a. udarbejdet fordi undersøgelser og erfaringer viser, at den ensartede kontingentmodel bærer en del af ansvaret for den store medlemstilbagegang. Se også bilag nr. 8.

Klubberne opdeles i fire kategorier, hvor alle klubber betaler et grundkontingent, og herefter et aktivitetsbaseret tillægskontingent alt afhængig af omfanget af aktiviteterne i klubben.

## **ANBEFALINGER**

Dette er en sammenskrivning af de tre underliggende arbejdsgruppers anbefalinger, som er behandlet i og indstillet af arbejdsgruppen. For en yderligere uddybning og konkretisering af de enkelte elementer i de tre områder henvises til bilagsdelen. Der vil løbende i dokumentet blive henvist til relevante bilag.

Arbejdsgruppernes mandat er givet i Kommissoriet for arbejdet, herunder hvilke områder grupperne skulle beskæftige sig med. Dermed ikke sagt, at andre områder er mindre vigtige, eksempelvis er eliteområdet mål, struktur og organisering på plads og kan derfor indarbejdes i den nye forbundsstruktur uden de store sværdslag. Det samme er tilfældet med den synligheds strategi, som er under implementering.

Derfor indeholder dette afsnit udelukkende områderne aktiviteter, økonomi samt lovgrundlag og politisk organisering.

På side 20-24 redegøres for baggrunden for organisationsudviklingsprojektet Ny Vej Fremtidens Badminton samt for de centrale udfordringer organisationen har.

### **Tema: Lovgrundlag og politisk organisering.**

Dette afsnit anviser anbefalinger til, hvordan love for Badminton Danmark, herunder kredse vil se ud i fremtiden, samt hvordan Badminton Danmark fremover vil være organiseret såvel politisk som administrativt.

## Fælles lovgrundlag

### Anbefalinger:

Der opereres med ét lovsæt. Dette rummer dermed de love, som gælder for Badminton Danmark og de enkelte kredse.

Princippet deri består af, at ingen love står over eller ved siden af Badminton Danmarks love, men at kredsenes love er indeholdt og på alle punkter underlagt Badminton Danmarks love og dermed også underlagt dets øverste politiske myndighed - årsmødet.

Lovsættet indeholder følgende om Badminton Danmark og kredsene:

- Formål
- Geografisk placering.
- Nationale og internationale lovmæssige relationer.
- Demokratiske spilleregler – valg- og valgbarhedsregler.
- Årsmødernes afvikling.
- Politisk struktur - bestyrelsernes og udvalgenes sammensætning og virke.
- Økonomi.
- Administrative funktioner og ansvar.
- Lovbundne aktiviteter.
- Forbundets opløsning.



## Opdeling i regionale enheder

### Anbefaling:

Udgangspunktet for opdelingen af de regionale enheder er den kredsinddeling, som er gældende nu.

## Demokratiske spilleregler

### Anbefalinger:

Badminton Danmark består af klubber, som er medlem af forbundet.

Klubberne har ligeledes et geografisk tilhørsforhold til en kreds.

Hvis en klub er medlem af forbundet, er den automatisk medlem af en kreds.

Medlemskab sker på baggrund af optagelsesbetingelserne.

Årsmødet er Badminton Danmarks øverste myndighed.

Hver klub har én stemme på Badminton Danmarks årsmøde. Derudover har de valgte bestyrelsesmedlemmer i forbundet og kredsene (tre personer) en stemme hver på forbundets årsmøde.

Klubberne og kredse kan derudover stille med henholdsvis yderligere en og tre deltagere på årsmødet som gæster. De har dog ikke stemmeret, men taleret.

Årsmødet placeres rundt i Danmark centralt beliggende steder.

En klub er stemmeberettiget, hvis den opfylder betingelserne for medlemskab og har betalt for sit medlemskab af Badminton Danmark.

Klubberne meddeler senest en uge før årsmødet navnet på den person, der kan stemme på klubbens vegne på årsmødet. Der kan dog sendes substitut ved forfald.

For at kunne stemme på årsmødet skal den pågældende person være fuldgældigt medlem af den stemmeberettigede klub.

For at være valgbar skal en person være fuldgældigt medlem af en stemmeberettiget klub samt have meddelt sit kandidatur i overensstemmelse med de valgbetingelser, der er opstillet ved besættelse af pågældende post.

## Den politiske struktur

### Anbefalinger:

Politisk består Badminton Danmark af en forbundsbestyrelse og en række kredsbestyrelser, som vælges i overensstemmelse med lovene.

Derudover består Badminton Danmark af en række faglige udvalg, som ligeledes er lovbestemte samt en række ad hoc udvalg nedsat af bestyrelsen eller på årsmøderne eller i bestyrelserne.

Personer til de lovpligtige dømmende udvalg vælges på årsmødet. Personer til de andre udvalg udpeges af de respektive bestyrelser.

Såfremt der etableres et regionalt projektstøtteudvalg (nærmere beskrevet i bilag 2) vælges de personer, udover de som repræsenterer bestyrelsen, til dette udvalg på årsmødet.

Bestyrelsen består af 7 personer, som alle vælges på årsmødet. Formanden vælges direkte, ligesom der vælges to personer fra henholdsvis øst og vest Danmark med ansvar for kontakt/dialog med kredsene i henholdsvis øst og vest. Bestyrelsen konstituerer sig selv og fastsætter selv sin forretningsorden.

Personer der opstiller til en post, skal annoncere sit kandidatur senest 30 dage før valget finder sted.

Herudover etableres faggrupper for de strategiske aktivitetsområder.

Bestyrelsen og faggrupper fastsætter selv sin forretningsorden og arbejdsform under hensyntagen til kommissorier og deadlines udstukket af love, årsmøde- og bestyrelsesbeslutninger.

Den regionale politiske struktur
----------------------------------

Anbefalinger:

Kredsbestyrelsen består af minimum 3 personer: en formand, en økonomiansvarlig og en aktivitetsansvarlig. Kredsene kan derudover frit vælge at supplere bestyrelsen med flere personer. Dette sker ved beslutning på kredsens årsmøde og indskrives i kredsens forretningsorden/som supplement til lovene.

Kredsbestyrelserne vælges på kredsenes årsmøder. Kandidater skal være fulgyldigt medlem i en af de klubber som er i kredsen. Kandidater kan opstilles på dagen.

Kredsene fastsætter selv deres arbejdsform under hensyntagen til de deadlines, der udstikkes i forbindelse med forbundets virke. Der skal dog som minimum ske deltagelse i et fællesmøde med alle involverede udvalgs- og aktivitetspersoner på landsplan.

Kredsene bliver i samarbejde med ressourcepersoner fra forbundet ansvarlige for, at de obligatoriske aktiviteter bliver gennemført i kredsene. Derudover beslutter kredsene selv hvilke lokale aktiviteter som de vil gennemføre. De må dog ikke erstatte eller modvirke de obligatoriske aktiviteter, men være et lokalt supplement til disse.

Kredsene er ansvarlige for at etablere regionale fagudvalg/aktivitetsgrupper eller udpege personer til de nationale fagudvalg/aktivitetsgrupper, der bliver nedsat til at varetage udførelsen af de obligatoriske aktiviteter, som skal gennemføres over hele landet og de fagudvalg/aktivitetsgrupper kredsene derudover selv vælger at etablere.

Bestyrelsen og faggrupper fastsætter selv sin forretningsorden og arbejdsform under hensyntagen til kommissorier og deadlines udstukket af love, årsmøde- og bestyrelsesbeslutninger.

### Obligatoriske og landsdækkende aktiviteter

#### Anbefalinger:

Arbejdsgruppen anbefaler, at der er obligatoriske og landsdækkende aktiviteter inden for følgende aktivitetsområder:

- **Fælles holdturnering (senior)**
- **Fælles holdturnering (ungdom)**
- **Fælles mesterskaber / opbakning til fælles mesterskaber**
- **Bredde (ungdom)**

- **Bredde (voksne)**
- **Ferieaktiviteter (børn)**

Arbejdsgrupperne har for hver af aktiviteterne (bilag 3) beskrevet følgende:

- **Hvilken** aktivitet
- **Hvad** indeholder aktiviteten
- **Hvorfor** gennemføres aktiviteten
- **Hvordan** gennemføres aktiviteten
  - Reglement
  - Tilmeldingsprocedure
  - Faciliteter
  - Organisering
  - IT
  - Undtagelse
  - Udfordringer
- **Hvem** er målgruppen for aktiviteten
- **Hvor mange** involveres
- **Hvor meget** koster det
- **Hvornår** skal det gennemføres
- **Andre forhold**

Der er primært tale om sportslige aktiviteter, men de arbejdsgrupper, der har udarbejdet de forskellige aktivitetskoncepter indenfor dette område, har givet udtryk for, at der kunne være andre aktiviteter, som også kunne tænkes ind på samme måde som de sportslige.

Det bemærkes, at der udestår drøftelse vedr. bl.a. aktivitetsområderne dommer og veteran, og det anbefales, at det arbejde igangsættes hurtigst muligt.

På uddannelsesområdet er der tidligere truffet beslutning om en central styring med regional forankring og opbakning. En række kredse har allerede overgivet opgaven til administrationen centralt, og andre kredse vil i en kortere overgangsfase, helt eller delvist, selv løse opgaven.

### Drift og udvikling af aktiviteter

#### Anbefalinger:

Tankegangen bag udbuddet af de obligatoriske aktiviteter er, at de drives og udvikles af de fagfolk som har viden, kompetence og interesse for de enkelte aktiviteter.

Indenfor hver aktivitet, vil der være brug for frivillige, som skal være med til drive og udvikle aktiviteten.

Der vil ligeledes være brug for, at der sker en koordinering af de enkelte aktiviteter og aktiviteterne i mellem. Der vil derfor være behov for, at der i hver kreds er mindst en person, som kan deltage i en faggruppe, der på landsplan udvikler aktiviteten og koordinerer afviklingen af de enkelte arrangementer, der gennemføres i kredsene.

I forbindelse med afviklingen af de enkelte arrangementer knyttes administrativ bistand fra ansatte i administrationen, ligesom ansatte - primært konsulenterne - vil fungere som tovholdere på de forskellige aktiviteter.

### Én økonomi – én juridisk enhed

#### Anbefalinger:

Ved overgangen til den nye struktur bliver forbund og kredse én juridisk enhed og skal derfor have samlet budget og regnskab i modsætning til i dag, hvor forbundet og hver kreds har selvstændige uafhængige budgetter og

regnskaber. Der vil således fremover være ét samlet regnskab for hele Badminton Danmark, hvori kredsens budget og regnskab integreres men holdes på separate konti.

Forbundsøkonomien herunder kredsøkonomien fastsættes på et årligt budgetmøde i bestyrelsen. I god tid inden afholdes et møde med deltagelse af kredsens økonomiansvarlige, forbundets økonomiansvarlige og forbundets økonomifunktion, hvor retningslinjer og forudsætninger for den kommende sæson fremlægges og drøftes. Forudsætningerne omfatter bl.a. omfanget af obligatoriske aktiviteter.

Kredsøkonomien
----------------

Anbefalinger:

Kredsene får deres økonomiske midler dels gennem bloktilskud fra forbundet fastsat på budgetmøde samt ved at generere økonomisk overskud på regionale aktiviteter, der er brugerfinansieret.

Derudover råder kredsene over de kredsformuer, der eksisterer ved indgåelsen af den nye struktur.

Processen for kredsens budgetlægning og regnskabsaflægning indskrives i lovene for Badminton Danmark.

Forud for budgetmøde vil bestyrelsen komme med et udspil om det kommende aktivitetsniveau på de obligatoriske aktivitetsområder indeholdende omfang og rammebudget.

Kredsene vil herefter byde ind med, hvordan og i hvilket omfang de vil afvikle de forskellige aktiviteter. Herefter samler bestyrelsen de

indkommende forslag og udarbejder et samlet katalog som fremlægges på budgetmødet.

Herefter vil kredsene forud for deres årsmøde med afsæt i det vedtagne obligatoriske aktivitetskatalog fastlægge et samlet lokalt aktivitetskatalog med tilhørende budget. Dette vel derefter indgå i det samlede budget for hele forbundet.

I hver kreds vælges en økonomiansvarlig, som skal sikre at processen omkring budgetlægning og regnskabsaflæggelse overholdes. Den økonomiansvarlige skal ligeledes sikre den løbende bogføring og budgetopfølgning.

Til kredsene knyttes administrativt personale, der lønnes og styres central. De skal primært understøtte de aktiviteter, som er besluttet skal gennemføres over hele landet.

Såfremt kredsene ønsker administrativ bistand til at løse opgaver på aktiviteter, som kredsene selv har initieret, skal der betales særskilt for ydelsen, hvorfor udgiften skal indkalkuleres i den brugerbetaling, der er på gennemførelse af aktiviteten.

Kredsenes budget og regnskab indgår som orienteringspunkt på kredsenes årsmøder, da godkendelser formelt er anliggende på budget- og årsmødet på forbundsniveau.



## Kontingentopkrævning

### Anbefalinger:

Der opkræves kun et kontingent pr. klub, som betales til Badminton Danmarks økonomifunktion, og ikke som i dag til såvel Badminton Danmark som kreds.

Det er Badminton Danmarks årsmøde, der fastsætter satserne for kontingentet.

## Ny kontingentmodel

### Anbefalinger:

Der arbejdes p.t. på i samarbejde med Licens- og Kontingentudvalget at udvikle en differentieret kontingentmodel baseret på en kategorisering af klubberne i forhold til hvor meget den enkelte klub bruger de tilbud og ydelser som Badminton Danmark leverer. Gruppen vil på mødet den 17. september sammen med økonomigruppen præsentere forslaget nærmere til ny kontingentmodel og gennemgå indhold og konsekvenser i modellen.

Den nye kontingentmodel er bl.a. udarbejdet, fordi undersøgelser og erfaringer viser, at den ensartede kontingentmodel bærer en del af ansvaret for den store medlemstilbagegang.

Det er en del af DIF Udviklingsprojektet Flere giver mere, at Badminton Danmark også forpligter sig til at gennemføre en omlægning af medlemskontingenterne.

Der opereres i modellen (se bilag 8) i øjeblikket med, at klubberne opdeles i fire kategorier, hvor alle klubber betaler et grundkontingent, og herefter et aktivitetsbaseret tillægskontingent alt afhængig af omfanget af aktiviteterne i klubben.

Ideen bag hele strukturændringen, herunder kontingentmodellen, er at gøre Badminton Danmark attraktivt at være medlem af uanset hvor højt et aktivitetsniveau klubberne lægger for dagen.

Det kan være farligt for så vidt klubberne ikke udvider deres aktivitetsniveau, men det er derfor, at Badminton Danmark går målrettet efter at skabe en større efterspørgsel via det udbud af kvalitetstilbud, som er udarbejdet af arbejdsgrupperne under aktivitetsområdet.

Det vil betyde, at flere klubber vil stige i aktivitetskontingent, men det vil ikke være vanskeligt at opkræve denne merudgift blandt de spillere, der efterspørger aktiviteterne.

Hvorimod en mere rigid kontingent-stigning baseret på en forhøjelse af grundkontingentet uden at aktivitetsudbuddet stiger, vil være væsentlig vanskeligere at vælte over på medlemmerne.

### Decentral administrativ opbakning

Det har ikke været en del af kommissoriet for arbejdsgrupperne at kigge på den administrative struktur, herunder vurdere det fremtidige behov for administrativ opbakning decentralt.

Mangel på frivillige kræfter, der i fremtiden kan og vil løse administrative opgaver, er sandsynlig og derfor skal der tages stilling til, hvilken model forbundet i en ny struktur vil arbejde med.



Det vil være opgaver, af administrativ karakter, som kredsene varetager i dag (f.eks. de administrative opgaver ved holdturnering, mesterskaber, fælles aktiviteter, økonomi, nyhedsformidling mv.).

Arbejdsgrupperne har dog gjort sig nogle overvejelser og har opstillet forskellige modeller. Fordele og ulemper ved disse modeller vil blive beskrevet og fremlagt for Styregruppen.

## **BAGGRUND OG UDFORDRINGER**

Dansk badminton har i de seneste mange år haft en betydelig sportslig succes. Med fremgang og succes kommer andre gode effekter, som mediernes interesse, offentlig opmærksomhed og interesse fra sponsorer og samarbejdspartnere. Store sportsbegivenheder som Denmark Open og Copenhagen Masters er platforme, der kan tiltrække nye medlemmer og medlemsklubber til Badminton Danmark.

Men sportslig succes og evnen at tiltrække store internationale begivenheder til Danmark, har dog ikke haft en positiv effekt på antallet af aktive og klubber i Badminton Danmark. Tværtimod har der været en stor nedgang i antallet af medlemmer af Badminton Danmark de sidste 20 år.

Flere hundrede tusinde mennesker er beskæftiget i badminton en gang om ugen i haller, men knap så mange er synlige i medlemsstatistikken i Badminton Danmarks badmintonklubaktiviteter. Det samlede antal mennesker, der spiller badminton i Danmark, ligger i omegnen af 400.000 – ca. 94.000 er medlem af Badminton Danmark.

Klubberne, forbundet og DIF står over for store udfordringer de kommende år med at bremse denne medlemsflugt og få fornyet fremgang.

De centrale udfordringer i Badminton Danmark

**Medlemskurven skal knækkes og der skal rekrutteres flere aktive til badmintonklubberne og rekrutteret medlemsklubber til Badminton Danmark.**

- Der er alvorligt behov for at fastholde og rekruttere medlemsklubber til Badminton Danmark.
- Der er en generel nedgang i det samlede aktivitetsniveau lokalt over hele landet og klubberne efterspørger gode klare tilbud, som de kan tilbyde deres medlemmer, herunder at det forholdsvis dyre medlemskontingent især for mindre og mellemstore klubber ikke stemmer overens med forventningerne.

**At få etableret én sammenhængende organisation, som for alvor kan udvikle dansk badminton**

- Badminton Danmark fremstår som et specialforbund, der i en vis grad er svækket af et organisatorisk ”knæk” mellem forbundet centralt og kredse decentralt.
- De to niveauer modarbejder ikke hinanden, men der har været tilfælde, hvor nogle kredse ikke har støttet centrale tiltag pga. manglende opmærksomhed eller manglende lederressourcer.
- Badminton Danmark skal opfattes som én samlet organisation – målet er at etablere et positivt image hos forbundets interessenter – klubber som sponsorer. Det handler også om at skabe en fælles kultur og fælles kommunikation.
- I dag har klubber og deres medlemmer svært ved at se, hvad de får for deres kontingentkroner. Derfor er det nødvendigt at få synliggjort aktiviteterne således, at Badminton Danmark ikke mister spillere af den årsag.
- Når kredsene og forbundets kræfter er samlet vil organisationen stå stærkere og dermed have et meget stærkere brand. Det fælles ståsted vil have bedre modstandskraft mod udefrakommende udfordringer.

- DIF har fokus på, at denne alvorlige udfordring løses i tilknytning til udviklingsprojektet Flere giver mere og peger på, at dette problem har indflydelse på frafaldet af medlemsklubber i de seneste mange år.

**At få skabt en hovedbestyrelse, som danner baggrund for en optimal ramme for formulering af fælles visioner, strategier og politikker, som samler organisationen.**

- HB er i dag kendetegnet af et positivt samarbejdsclima, men HB som forum for formulering af visioner, strategier og politikker for dansk badminton – fungerer dog ikke optimalt.
- Det er altså ikke alene en udfordring at skabe en organisation som kan danne ramme for udvikling af dansk badminton inden for en fælles strategisk ramme. HB er heller ikke i stand til i dag – i tilstrækkelig grad – at afstikke de strategiske rammer for udviklingen af dansk badminton.
  - i. Dette kan skyldes:
    1. For høj grad af fokus på sagsbehandling – kan afhjælpes ved at flytte mere ansvar og kompetence til den professionelle organisation
    2. Bestyrelsen består af flere kredsrepræsentanter, som selvfølgelig har meget fokus på kredsopgaver, og derfor kan have svært ved også at have fokus på forbundets mere overordnede strategier.

**At få skabt fornyet interesse for at løse opgaver som frivillig i de danske badmintonklubber, kredse m.v.**

- Dansk badminton, særligt på decentralt niveau og i klubberne, står over for et generationsskifte. Dette blev der peget på allerede tilbage i 2002. IDANs (Idrættens Analyse Institut) foreningsundersøgelse fra 2011 bekræfter alvorligheden.
- Badminton sporten er den sport i Danmark, der lider mest under manglen på frivillige til bestyrelser, men også til ad hoc aktiviteter. Det er ikke sikkert, at det fremover er muligt i samme grad at rekruttere nye frivillige til de store opgaver, som løftes lokalt.
- Dette forhold er et centralt punkt i forbundets fremtidige arbejde med at udvikle organisationen, herunder ansvars- og kompetencefordelingen mellem det frivillige niveau og administrationen.
- Alle frivillige og ansatte skal samles til at få skabt et fælles fremadrettet mål, hvor signalet skal være, at lige meget om det er "forbundsaktivitet" eller "kredsaktivitet" er det en Badminton Danmark aktivitet, som vi støtter og er stolte af.

**Flere giver mere og organisationsudvikling**

- 1) Det sker i samarbejde med DIF i en særlig indsats overfor at rekruttere nye medlemsklubber samt at fastholde nuværende medlemsklubber – Udviklingsprojektet "Flere giver mere".

*Målsætninger for "Flere giver mere"*

- Øge antallet af medlemsklubber i Badminton Danmark med 80 klubber frem til udgangen af 2013

- Øge antallet af badmintonspillere i medlemsklubberne med 14.000 aktive frem til udgangen af 2013
  - Fastholde nuværende medlemsklubber ved at være opmærksom på klubbernes behov og ønsker samt tilbyde et nyt og fair differentieret kontingent
  - Tiltrække nye målgrupper ved udvikling af aktiviteter rettet mod voksenmotionister
  - Tiltrække nye og fastholde gamle ledere og trænere
- 2) Det sker ligeledes i organisationsudviklingsprojektet "Ny Vej for Fremtidens Badminton" – at udvikle Badminton Danmarks organisation til at løse udfordringerne.

### Proces og arbejdet indtil i dag

Hovedbestyrelsen besluttede i juni 2010 at nedsætte en overordnet koordinerende arbejdsgruppe i organisationsprojektet Ny Vej for Fremtidens Badminton. Kommissorium for arbejdet – se bilag 9.

Gruppen fik til opgave, at arbejde videre inden for tre definerede områder, der skal sikre, at Badminton Danmark fremstår og agerer som én organisation med henblik på effektivering inden for en kort årrække:

- *Love og politisk organisering*
- *Økonomien*
- *Aktiviteter*

De personer, der blev udpeget til arbejdsgruppen, blev udpeget ud fra deres faglige kompetence i forhold til opgavens karakter. Personerne repræsenterer således hverken geografiske eller politisk/administrative grupperinger.

Den koordinerende arbejdsgruppe refererer til hovedbestyrelsen (styregruppe), som har Badminton Danmarks næstformand som politisk tovholder. Badminton Danmarks direktør er operationel ansvarlig for projektet. Der blev tilknyttet konsulentbistand fra DIF's udviklingsafdeling.



#### Love og politisk organisering

Gruppen (Olaf Fangel, Carsten Munch og Klavs Andreassen) har arbejdet med love, struktur og organisering. Der er arbejdet med udgangspunkt i:

- at klubberne skal være direkte medlem af forbundet og
- kredsene er en lokal samling af forbundets klubber.

#### Økonomi

Gruppen (Knud B. Nielsen og Peter Lund Christophersen) har arbejdet hen i mod en økonomisk model, hvori det beskrives, hvordan kontingentsatser fastsættes og harmoniseres i relation til det fastlagte aktivitetsniveau og hvor det økonomiske flow mellem forbund, kredse og klubber indgår.

#### Aktivitetsområdet

Gruppen (Brian Bach Moesgaard og Karsten W. Hansen) har arbejdet ud fra, at klubberne er i centrum i fremtidens badminton.

- Hvad er lettest for den enkelte klub og hvad er til gavn for den enkelte klub?
- Hvordan får man klubben med og hvad er omfanget af aktiviteten for klubben?
- Hvor skal aktiviteten udføres og af hvem og hvordan får man aktiviteten derud?

Arbejdsgruppen har set på fælles aktiviteter som tilbydes klubberne af kredsene. De er inddelt i tre niveauer:

1. Faste tilbud, som alle kredse skal udbyde (efter et fast koncept)
2. Beskrivne tilbud, som den enkelte kreds opfordres til at tilbyde – evt. i samarbejde med andre Kredse
3. Andre tilbud, som den enkelte kreds/klub selv udvikler og igangsætter



### Kredsdialog

I perioden februar-april har repræsentanter fra arbejdsgruppen været rundt og deltage i alle kredsårsmøder, hvor principperne og visionerne er blevet fremlagt og drøftet og input givet til arbejdsgruppens videre arbejde.

### Workshop

Den 30. april mødtes kredsbestyrelser, klubfolk m.v. til stormøde i Kolding. Her blev der afholdt workshop, hvor forslag til de kommende fælles faste aktiviteter, økonomi, struktur og organisering fremkom til input til det videre arbejde.